



**Réseau d'Accueil
des Toblerones**

Association Intercommunale
d'Accueil de jour des Enfants

Rapports d'activité 2023

La parole aux structures d'accueil

Tout d'abord et comme nous aimons le rappeler, au cœur de nos actions réside l'engagement envers nos valeurs fondamentales, telles qu'exprimées dans notre vision et nos principes. A savoir, offrir un accueil de qualité aux familles inscrites dans nos structures en considérant chaque enfant au cœur de nos attentions et en reconnaissant le parent comme de précieux partenaires mais également en prenant soin de nos collaborateurs en privilégiant leur épanouissement professionnel.

La valorisation des savoirs-être et la qualité des relations interpersonnelles sont donc toujours placées au centre de nos démarches. A ce titre, nous tenons à remercier chacune et chacun de nos collaborateurs et membres du Conseil de Fondation pour avoir contribué tout au long de cette dernière année à œuvrer avec volonté à l'amélioration de ces dimensions tout en continuant à répondre aux côtés du Réseau d'accueil des Toblerones et des communes aux enjeux du développement de l'accueil de jour au cœur de notre territoire.

Pour l'année 2023, l'activité de la Fondation des Centres de Vie Enfantine La Ruche s'est articulée autour de deux grands axes.

Tout d'abord, l'ouverture d'une nouvelle crèche de 44 places début août 2023 témoigne de notre engagement continu envers notre communauté. Cette expansion fait suite à une initiative similaire menée avec succès en 2022 avec la réalisation de la crèche *Bee'Happy*. La Fondation des Centres de Vie Enfantine La Ruche est consciente des défis persistants en matière d'accueil de jour dans notre région et c'est bien dans cette dynamique que nous avons décidé de renforcer notre engagement et de soutenir activement ce domaine. Cette décision souligne notre volonté d'agir en partenariat avec les acteurs locaux pour répondre aux besoins des familles.

La structure implantée à Vich permet dorénavant à notre crèche *Do Ré Mi'el* d'offrir 66 places d'accueil aux parents. Cette arrivée met fin à l'évolution et à la réorganisation de notre secteur Préscolaire débuté depuis maintenant un peu plus de trois années. Au total, notre Fondation offre dorénavant 146 places pour nos plus petits.

Ces évolutions ont également soutenu notre secteur cuisine en mettant à disposition de celui-ci de nouveaux locaux et des aménagements de qualité. La question de l'alimentation et de la qualité de celle-ci nous tient à cœur, c'est pour cette raison que la Fondation a décidé de professionnaliser davantage ce service qui aujourd'hui permet à notre équipe de réaliser quotidiennement environ 180 repas pour les enfants du secteur préscolaire et près de 300 goûters pour nos UAPE.

A l'instar de l'année précédente et compte tenu de l'importance de ces projets, l'ouverture de Do Ré Mi'el 2 ainsi que le déménagement de notre cuisine professionnelle ont rythmé en bonne partie la vie de la Fondation. En effet, ceux-ci ont demandé un fort engagement et beaucoup de flexibilité de la part des différents collaborateurs de l'ensemble de nos secteurs (RH et direction, administration, pédagogique, Conseil de Fondation, cuisine et logistique). A ce titre nous tenons à saluer le professionnalisme de chacun pour que ces projets dessinés il y a quelques années prennent formes et deviennent réalités aujourd'hui pour le plus grand plaisir de tous. La Ruche peut être fier de ces équipes et du chemin parcouru.

Le second axe mis en avant au niveau institutionnel fût le renforcement du travail collaboratif et la valorisation du "NOUS". En effet, à La Ruche, nous croyons fermement au pouvoir de ces principes et nous encourageons la co-construction avec nos équipes et nos partenaires institutionnels afin de reconnaître que c'est ensemble que nous pouvons réaliser les plus grandes avancées.

Dans cet esprit, nous avons poursuivi avec enthousiasme l'implémentation du projet de Communication Non Violente (CNV) au sein de notre Fondation, notamment auprès de nos nouvelles équipes. Cette approche a pour but de favoriser des relations harmonieuses et respectueuses, tant au sein de notre organisation qu'avec les familles que nous accueillons. C'est ainsi que des actions concrètes sur la thématique de la communication ont débuté dans toutes nos structures et secteurs ; le K'fé CNV à l'administration pour offrir un espace ouvert et sécurisé lors duquel les professionnels peuvent partager des situations rencontrées où le relationnel nous met en difficulté ; le projet du langage des signes à *Do Ré Mi'el* ; le calendrier des émotions et la charte de communication à *l'UAPE la Paix* ; la communication bienveillante et positive dans les routines professionnelles *aux Nid'Abeilles et des P'tites Pattes* ; la réflexion pour la création d'un espace de médiation et de conciliation pour les enfants à *l'UAPE L'Entre'Act* ; la reprise d'un livret d'accueil à *Bee'Happy* pour offrir un repère et une source d'informations aux parents au sein de cette jeune structure ou bien encore l'action "en route pour me comprendre" à *l'UAPE Uni'Vert* comme outil pour ouvrir et soutenir les enfants à la pratique de la CNV de façon ludique.

La Fondation a également organisé une grande fête du personnel qui a permis de célébrer et de remercier chacun pour le travail accompli et pour son engagement au sein de notre Fondation tout en prenant le temps de partager dans la bonne humeur un "challenge Robinson" afin de renforcer les liens entre les structures et leurs équipes.

Au-delà de ce qui précède et qui vient nourrir nos valeurs de manière concrète, bien d'autres activités et projets en lien avec les enfants et leurs familles ont été menés afin de proposer une prise en charge de qualité adaptée aux besoins des enfants qui nous sont confiés.

Enfin, nous sommes fiers de féliciter tous les apprentis et étudiants qui ont terminé brillamment leur formation, validée par l'obtention de leurs diplômes. Un grand bravo à chacun pour ce 100% de réussite et à leur formateur et responsables de structures qui les ont soutenus et accompagnés durant leur parcours. Il est important pour nous de promouvoir le développement des compétences professionnelles à l'interne tout comme contribuer à soutenir notre profession dans son évolution.

Le Conseil de Fondation a supervisé les projets en cours, se concentrant sur la partie contractuelle et financière en priorité, les autres aspects étant accompagnés et maîtrisés par les professionnels sur le terrain. C'est principalement l'évolution financière qui a demandé une attention particulière dû à l'augmentation des coûts en général, autant d'exploitation que pour les projets. La Fondation a pu compter sur la bonne collaboration avec les autorités communales ainsi que le RAT ; les partenariats installés fonctionnent et les échanges sont constructifs et porteurs de solutions.

L'année écoulée nous a montré une nouvelle fois que les compétences réunies au sein de nos équipes et services permettent à La Ruche d'avancer ensemble et d'accomplir sa mission de manière professionnelle et engagée.

Le Conseil de Fondation remercie chacun, employés et partenaires, sincèrement, pour leur investissement en œuvrant pour et avec La Ruche en vue d'un accueil riche et de qualité pour les enfants.



Les Colibris Vernay - Eikenøtt – Amandier – Gland

Durant cette année 2023, Le Colibri s'est agrandi en ouvrant un nouveau site : **Le Colibri Borgeaud**, situé à la Rue du Borgeaud 12 à Gland. L'équipe éducative accueille 88 enfants âgés de 3 mois à 5 ans en Pré scolaire et des enfants de 1P et 2 P en parascolaire. En raison des travaux qui ont commencé début décembre 22, les parents ont inscrit leur enfant sans visite ; aussi nous avons organisé une journée Portes Ouvertes le samedi 1^{er} avril avant l'ouverture le lundi 3 avril. L'occasion de faire connaissance avec les locaux, mais aussi avec l'équipe éducative. **Une belle journée de fête** très fréquentée. Ce lieu d'accueil a ensuite été inauguré le vendredi 17 novembre. Ce nouveau site a rejoint les trois autres sites du Colibri avec un même projet institutionnel, et des mêmes valeurs pédagogiques. L'équipe éducative offre un éveil culturel en lien avec des thèmes très variés, très différents d'un site à l'autre. A la fin de chaque thème, **une semaine spéciale** est organisée. Celle-ci a pour objectif de mélanger les enfants des différents groupes d'âges, ce qui permet aux fratries de se retrouver, ce qui permet aussi aux plus grands de montrer et d'aider les plus petits, et vice versa.

La fête des enfants qui a eu lieu le samedi 17 juin 2023, a réuni tous les enfants et familles des 4 sites du Colibri, sur le thème « les pays du monde ». A l'accueil les enfants recevaient **une valise en carton**, qu'ils décoraient avec des images ou des autocollants, au fur et à mesure de leur voyage autour du monde. Les familles passaient d'un lieu à l'autre pour découvrir l'Afrique par exemple (musique, dégustations de mets, costumes typiques), L'Australie en faisant en famille un parcours « de kangourous », la Suisse en assistant à un show des paysannes vaudoises, la Chine en réalisant un chapeau chinois...ect. **Le thème en lien avec les arbres et leur métamorphose** a amené les enfants du Colibri Vernay jusqu'à l'Arboretum, ainsi que dans la forêt proche du site. Un projet « **à la rencontre de la forêt** » a été mis en place, avec un rituel du bonjour, et d'autres repères, comme une chanson en arrivant. Les enfants y passent la demi-journée, voir la journée en fonction des saisons avec un repas et sieste en forêt. Ils jouent et découvrent, écoutent des histoires et réalisent des activités comme rechercher différents types de feuilles ou de branches, faire des tas, les compter...réaliser un land-art. Le thème de la fête en lien avec Noël a pris des allures différentes suivant les sites. Par exemple, **Le Colibri Borgeaud, comme le Colibri Eikenott a organisé un marché de Noël**, dans la grande salle de Montoly deux jours de suite, avec différents chalets tenus par des lutins (toute l'équipe portait le costume) qui invitaient les parents et enfants à vivre une activité comme préparer des biscuits de Noël, réaliser une petite lanterne, écouter la Mère Noël raconter des histoires, exercer les instruments de musique, décorer un sapin. En fin d'après-midi, notre éducatrice-musicienne a réuni les familles autour du sapin pour les accompagner à la guitare ou à l'accordéon dans des chants de Noël. **Au Colibri Vernay**, les enfants du groupe des Trotteurs ont eu la surprise de voir arriver **un Père Noël accompagné de deux poneys** qui portaient deux grands sacs rouges. L'occasion de monter sur l'un deux, et de faire un tour. Quel beau cadeau de Noël.

Les enfants de 1P et 2P ont rejoint les Aînés de l'EMS de Begnins. Pour un après-midi festif à leurs côtés, avec des chants, poésies, contes et goûter partagé. Le thème en lien avec les métiers a permis aux enfants du Colibri Borgeaud d'aller à la découverte des métiers de leur parent, ou bien d'autres métiers. Ils ont par exemple été reçus chez une coiffeuse qui leur a montré comment elle coiffait, avec ses ustensiles et les a coiffés personnellement l'un après l'autre. Au Colibri Vernay, **deux Aînés de Vivag**

proposent une fois par mois, **l'activité des Petits chefs** qui a un beau succès auprès des enfants. Ils réalisent une activité pâtisseries ou cuisine en lien avec le thème du mois. Les Aînés partagent leur savoir, et leur gentillesse et attention. **Au Colibri Amandier**, les petits ont découvert la ferme et ses animaux avec des marionnettes, des images et des livres, mais également en allant en promenade jusqu'à la ferme des Avouillons pour y découvrir les animaux, ainsi que les machines pour traire les vaches. Un petit verre de lait proposé pour déguster. En juin 2023, les futurs écoliers du Colibri Borgeaud, Eikenott et Vernay ont participé **au Cortège des écoles** déguisés en petits cuisiniers ou en fruits. Ils ont aussi vécu **une fête des promotions** la semaine d'avant qui est un rituel qui permet le passage de la garderie à l'école. Fête où chacun est invité à grimper les escaliers et passer sous une arche pour sauter dans le nouveau monde de l'école.

En janvier 23, les **équipes éducatives et personnel des différents sites** ont été conviés à une soirée au bowling de Gland organisée pour les remercier, et tisser des liens dans la joie et la bonne humeur. En juillet, ils ont partagé une soirée festive avec des grillades dans le jardin du Vernay. D'autres moments festifs ont été organisés qui permettent de renforcer les liens et de collaborer plus fraternellement. Deux formations pour le personnel ont eu lieu : Les Samaritains, et une sensibilisation pour travailler en protégeant notre dos, et l'ensemble de notre corps. Le dernier projet en cours pour le Colibri, est d'ouvrir une **UAPE (1P à 4 P) en août 2024**, dans le quartier d'Eikenott pour les enfants qui vont au collège des Perrerets. Il est difficile de décrire toutes les activités pédagogiques qui ont été vécues par les différents groupes des différents sites du Colibri. Ce petit rapport est une illustration. L'occasion de remercier chaque équipe éducative, chaque direction pédagogique, chaque apprenant, ou stagiaire pour son enthousiasme et son engagement professionnel.

AISGE :



Association Intercommunale de Genolier et Environs : Voir rapport séparé



Crèche Ô comme 3 Pommes et UAPE Le Pommier - Le Vaud

L'année 2023 a été synonyme d'adaptation et de modification pour les 2 structures de Le Vaud.

Sur l'année 2023, la crèche a accueilli jusqu'à 60 enfants sur la semaine et l'UAPE jusqu'à 50. Les effectifs sont donc en hausse pour la crèche et stables pour l'UAPE.

En août 2023, la crèche a pu s'agrandir une nouvelle fois et permettre l'arrivée d'un groupe supplémentaire de 7 trotteurs. L'autorisation d'exploiter est donc passée de 27 à 34 places. 4 lieux de vie distincts pour les enfants inscrits à la crèche : les Apis qui accueillent 10 enfants de 0 à 18-24 mois, les Reinettes qui accueillent 7 enfants de 18-24 mois à 3 ans, les Galas qui accueillent également 7 enfants de 18-24 mois à 3 ans et les Goldens qui accueillent 10 enfants de 3 à 4 ans. Cette nouvelle configuration a permis à tous les enfants en liste d'attente d'être accueillis. Il manque cependant encore un groupe de 10 grands pour permettre que les passages puissent se faire de manière optimale.

Afin de palier l'augmentation des places d'accueil, l'équipe s'est également étoffée. 34 personnes la composent à ce jour : 4 apprenties, 6 auxiliaires, 7 ASE, 4 éducatrices dont la direction, 10 remplaçantes dont 1 diplômée, 1 secrétaire et 1 intendante. 6 nouvelles personnes ont intégré l'équipe de la crèche, dont 3 apprenties et 2 nouvelles personnes pour l'UAPE. Autant dire qu'une nouvelle dynamique a dû se mettre en place et à ce jour, une jolie collaboration entre tout le personnel est en cours, avec comme point central les enfants accueillis.

Les fratries représentent une grande partie des enfants accueillis et il est important pour nous que celles-ci puissent se retrouver par moments pour partager des activités en commun : chasse aux œufs au moment de Pâques, fête de Noël, retrouvailles sur la place de jeux scolaire, fenêtre de l'Avant. De plus, les locaux de l'UAPE étant vides tous les matins, il arrive également que les plus grands de la crèche puissent aller y passer un moment pour découvrir des nouveaux jeux.

Au sein de la crèche, nous continuons à collaborer avec l'équipe des logements protégés : les enfants adorent rendre de petites visites aux résidents ou leur faire un « coucou » à travers les fenêtres. Nous espérons que pour 2024, nous puissions remettre en place les repas de midi en commun qui avaient été annulés au moment du Covid.



Crèche Garderie Les Colinets - Begnins

Cette année 2023 a maintenu une certaine stabilité dans les taux d'occupation, pour notre plus grand plaisir.

Nous avons continué nos moments festifs de partage avec les familles. En mai, la crèche a à nouveau participé à la fête de printemps du village de Begnins : cortège avec les enfants déguisés sur le thème des contes de fée. L'équipe a éprouvé beaucoup de plaisir dans l'élaboration des costumes et lors de la fête avec les enfants et les familles qui n'ont pas manqué de nous accompagner lors du défilé. Nous avons également convié nos familles à notre traditionnel pique-nique canadien en juin et proposé une verrée aux familles en décembre lors du calendrier de l'Avent, où la crèche a décoré avec les enfants une fenêtre. Nous avons proposé en parallèle des moments conviviaux avec les familles en les invitant une fois par mois à prendre le petit déjeuner avec les enfants et l'équipe.

Ces festivités nous tiennent à cœur pour garder une certaine proximité avec les familles et rencontrent beaucoup de succès.

L'année 2023 a de nouveau été très laborieuse au niveau des ressources humaines avec plusieurs collaboratrices en arrêt maladie sur du long terme, des accidentées, ainsi qu'un congé maternité. En parallèle à cela, beaucoup d'arrêts maladie sur de courtes durées. Les remplacements ont été très compliqués et les recrutements en personnel tertiaire restent très compliquée : peu de postulations avec diplômes reconnus. Heureusement, l'équipe de base a effectué un travail remarquable, et a continué à prodiguer un accueil de qualité.

Notre structure perdure sa volonté de former des jeunes en accueillant 2 apprenties, une stagiaire et une stagiaire LIFT.



UAPE La Fourmilière – Prangins

L'année 2023 s'est bien passée et s'est également bien terminée. Les douze mois se sont rapidement écoulés dans une harmonie de travail bienveillante pour tous, avec une routine agréable et en assurant jovialement notre mission principale « le bien-être des enfants ».

Tout au long de l'année, du point de vue du personnel, nous avons été confrontés à divers changements. En janvier, une collègue nous a annoncé son absence longue durée à cause d'une maladie grave. Cela a entraîné une absence pendant toute l'année 2023. Pour combler cela notre stagiaire en réorientation professionnelle a été engagée en tant qu'auxiliaire.

Fin avril, la directrice pédagogique Madame Laura Fernandez nous a quitté après son congé maternité et nous avons proposé le poste à Madame Ioana Crisan. Nous avons accordé la pérennisation de deux contrats de travail, des dernières collaboratrices qui ont intégré dernièrement l'équipe éducative. Début des vacances d'été, une autre collègue a repris son chemin étudiant, ce qui a permis à Madame Laure Pinel, qui s'occupait de l'intendance, de rejoindre en août l'équipe éducative, souhait qu'elle avait déjà depuis un certain temps. Également en août, nous avons recruté une nouvelle collègue pour l'intendance et un deuxième apprenti. Tous ces changements se sont effectués de manière sereine et positive. La nouvelle équipe fait preuve d'adaptation, de stabilité en fournissant un travail de qualité auprès des enfants et de leurs besoins. Nous sommes contents de leur investissement et de leur professionnalisme.

Sur le plan pédagogique, la collaboration avec les familles se fait dans un partenariat en répondant individuellement aux besoins de leurs enfants. Les formations continues des collaboratrices sont effectuées dans une vision d'appui en vue d'une prise en charge personnalisée. En décembre, nous avons reçu la visite de courtoisie de la nouvelle personne en charge de l'évaluation des milieux d'accueil de l'OAJE, Madame Stalla Anya.

Cette année, la moyenne du taux d'occupation de notre structure est de 90 %, avec la capacité d'accueil interchangeable de 84 places.

La fête de l'été a été un moment convivial de partage avec les familles. Pour Noël, nous avons organisé une semaine spéciale remplie d'activités en lien avec Noël. Nombreux ont été les parents à nous remercier pour notre implication et notre travail lors de l'apéro de fin d'année.

Les liens de collaboration avec le Conseil de fondation ont été un soutien continu. La coopération avec les divers partenaires dont le réseau de Toblerones ont été pareillement un vrai partenariat.



UAPE Le Petit Dragon- St-George

Comme dans toutes les structures, il est remarqué beaucoup de demandes de changements d'horaires de la part des parents et ce, pendant toute l'année, ce qui entraîne une surcharge de travail tant du côté administratif que pédagogique.

Les effectifs sont assez stables avec une moyenne de 32 enfants les après-midis après l'école et une dizaine les mercredis après-midi.

Dès les beaux jours arrivés, l'équipe pédagogique emmène les enfants au canapé forestier afin d'y prendre le goûter et y faire les devoirs. L'emplacement de l'UAPE se prête aux sorties quasi quotidiennes pour le plus grand bonheur des enfants.

Le groupe d'enfants du mercredi après-midi a créé un petit chœur et a chanté dans un EMS pour Noël ainsi qu'à la fête de Noël de l'école de Saint-George.

Les employées ont suivi une formation sur la communication non violente en 2023.



UAPE Les Vichkings - Vich

Stabilité et croissance de l'équipe

Cette année, malgré plusieurs absences prolongées dues à des accidents, le personnel de l'UAPE des VichKings a maintenu une stabilité remarquable, proposant des projets innovants et ambitieux. Un éducateur spécialisé a rejoint les rangs de l'équipe éducative, afin d'anticiper les défis liés à l'accueil inclusif d'enfants à besoins particuliers.

Deux employées ont validé les formations qu'elles avaient entreprises : l'une d'elle a réussi son CFC d'assistante socio-éducative, tandis que la seconde a obtenu un diplôme post-ES en direction d'institution de l'enfance.

Ces réussites reflètent l'engagement et le désir de progression du personnel de l'UAPE des VichKings.

Fonctionnement de l'Institution

L'UAPE des VichKings a accueilli jusqu'à 48 enfants par jour, cinq jours par semaine. Le mercredi est resté, toutefois, un jour nettement moins fréquenté.

Les semaines de centre aéré ont rencontré un succès exceptionnel, puisque toutes les places proposées ont été occupées.

Cette affluence, tant durant les périodes scolaires qu'en dehors, témoigne de la confiance et des besoins des familles envers l'institution.

Projets Annuels

De nombreux projets ont jalonné le quotidien des enfants. Deux d'entre eux méritent, cependant, d'être mis en lumière :

- Exploration Emotionnelle : il s'agit d'un projet réalisé sur le 1^{er} semestre 2023 et rassemblant l'ensemble de l'équipe éducative. Il avait pour objectif d'aider les enfants à identifier et comprendre leurs émotions afin d'agir dessus. Ils ont appris, au travers d'activités motrices, manuelles, de jeux et de discussions, à reconnaître et différencier les émotions, les sensations et les sentiments.
- Identité, Culture et Voyage : le projet a débuté en août 2023 et se poursuivra jusqu'en juin 2024. La première étape visait à inclure les familles dans la réalisation du passeport UAPE de leur enfant. Au travers cette réalisation, l'équipe a souhaité que chaque enfant trouve sa place dans l'institution et qu'il soit encouragé par ses proches, dans cette démarche. Le passeport contient à la fois des éléments représentant la personnalité de chaque enfant, mais aussi des « Visa » des activités qu'il a réalisées, en lien avec le projet.

De façon globale, la qualité d'accueil se maintient et les échos des familles sont très bons. Ils encouragent l'équipe éducative à concevoir des projets de plus en plus ambitieux, dont les objectifs visent à soutenir le développement et le bien-être des enfants, de façon ludique.